

承認書

(No.)	承認 年月日	作成 年月日	作成 箇所	総務部
承認	社長 常務			協議・通知
	作成 ・ 審査	総務部長	GM	
作成者				
件名：ヘルスキーパーの採用について				

1. 提案事項

ヘルスキーパー（マッサージ師）として次の者を契約社員として採用し、雇用契約を締結すること

- 氏名：○○○（昭和○年○月○日生・○才）
- 障害の状況：両視野狭窄10°以内、視能率95%以上損失
（身体障害者等級1級）
- ：平成○年4月1日～平成○年3月31日

2. 提案理由

「ヘルスキーパー（マッサージ師）の導入について」（平成○年○月○日承認書166号）により承認をいただきましたとおり、マッサージ室の開設（○月○日目途）に向けて準備作業を進めております。

ヘルスキーパーの導入の成否は、マッサージ師本人の性格・人柄が特に重要であることから、昨年○月以降、国立障害者リハビリセンター 理療教育部 ○○氏に、当社にふさわしい人材を推薦していただきたい旨の依頼していましたが、この度、人物・識見に優れている上記の推薦をいただきました。

過日（平成○年○月○日）に行いました面接試験の結果、真面目、温厚、意欲的な方であり全員一致で“採用したい”とのことから、提案事項のとおり契約社員として採用したく、お伺いいたします。

3. 添付資料

- 雇用契約書 ○履歴書 ○身体障害者手帳（写）
- ヘルスキーパーの導入に伴う検討事項
- 社におけるヘルスキーパーの採用者一覧表

4. 参考事項

障害者雇用状況

- 法定雇用率 平成10年7以降：1.8%
- 当社雇用率 当人の採用に伴い○名（○名カウント）、1.75%

以上

〇〇〇 氏の概要

1. 本人の概要

- 氏名・生年月日（昭和 年 月 日・才）
- 住所・電話番号 市（Tel）
- 学歴
 - ・昭和 年 月 〇〇高等学校卒業
 - ・昭和 年 月～ 年 月 〇〇専門学校
 - ・平成年 月～ 年 月 国立障害者リハビリテーショ

ンセンター 理療教育課程 修了
見込み

○ 職歴・退職理由

- ・昭和50年9月～55年3月（株）〇〇社**課勤務
- ・昭和55年4月～平成8年3月（株）**社☆☆課勤務
この間、約11年間店長として活躍
- ・将来の生活設計を勘案し、視野の狭窄が進むことを見越し、三療（あん摩・鍼・灸）の資格取得を目指しリハビリセンター入所のため退職

2. 障害の部署・程度

- 障害の状況：両視野狭窄10°以内、視能率95%以上損失
（身体障害者等級1級）

- 3. 面接結果 真面目、温厚な性格、意欲的、接客マナーが良い
- 4. 配属予定箇所 総務部 労務・生活G

以上