

科目名	【講義1】就労系サービスにおける サービス管理者と相談支援専門員の役割	方法	講義	時数	30分
-----	--	----	----	----	-----

1. 本科目のねらいと獲得目標

【獲得目標】

就労系サービスにおけるサービス管理責任者と相談支援専門員の役割について確認すると共に、本研修全体を通して何を学ぶかを理解する。

【ねらい】

働くことを通して社会参加し、安定的な社会生活を送ることができるよう就労系サービスの役割について確認するとともに、就労系サービスにおけるサービス管理責任者と相談支援専門員の役割と連携について理解する。

2. 本科目の概要と指導ポイント

科目概要

- ① 研修ガイダンス
- ② 就労系4事業におけるサービス管理責任者の役割を理解する。
- ③ 就労系サービスにおけるサービス提供の大切な視点を理解する
- ④ 就労系サービスにおけるサービス管理責任者の視点を理解する

指導ポイント

- ① 就労系サービスにおけるサービスの質とは何かについて考える
- ② 本研修は労働施策と福祉施策に跨る就労支援の人材育成体系の一部であり、専門的知識の必要性を認識する。
- ③ 就労面だけでなく生活面も含めた暮らし全体を見すえた就労支援の視点をもつ

3. 本科目の展開例

本時の展開

導入	5分	研修ガイダンス
展開1	10分	管理者とサービス管理責任者、相談支援専門員との役割の違いについて 就労系サービスにおけるサービス提供の視点 本人の能力を最大限発揮できる環境を整えているか 誇りがもてる労働のあり方を提供しているか

		<p>就労系サービスにおけるサービス管理とは</p> <p>就労系サービスは結果が見える化されやすい特徴</p> <p>働くことの意味について考える</p> <p>生計の維持、社会の中で役割を果たす</p>
展開 2	10 分	<p>就労分野におけるサービス管理責任者の役割とは</p> <p>本人のアセスメント</p> <p>企業・仕事のアセスメント</p> <p>福祉サービスにおける労働の意味</p> <p>必要な支援環境を提供する</p> <p>アセスメント及びサービス提供の環境</p> <p>マッチング、ステップアップの環境、チャレンジできるための適切な環境</p>
展開 3	5 分	<p>地域における連携・チーム支援</p> <p>相談支援専門員をはじめとした地域における連携について</p>