

Ⅱ. 就労のための基本的事項(支援者用)

【 作業遂行 】

推奨項目

チェック項目						
☐	推-1	指示された手順に従って作業する				
選択解除		A	B	C	?	
☐	① 対象者の自己評価	○ 指示された手順に従って作業できる。	○ 具体的に指示されれば、指示された手順に従ってほしい作業できる。	○ 具体的に指示されても、指示された手順に従えない。	○ 未経験・未確認・不明	ストレングスになる ☐
☐	② 協同評価: 支援・配慮なし	○	○	○	○	
☐	③ 協同評価: 支援・配慮あり	○	○	○	○	
評価の方法						
☐ 面接による聞き取り ☐ 関係者からの情報収集 ☐ ワークサンプル ☒ 場面設定法(作業場面) ☐ 職場実習 ☐ 検査 ☐ その他(詳細を下の欄に記入)						
評価の理由(ストレングスの内容を含む)						
支援・配慮の内容						

チェック項目						
☐	選-6	作業環境、作業の内容、手順等の変更に対応する				
選択解除		A	B	C	?	
☐	① 対象者の自己評価	○ 変更があっても、指示に従って作業できる。	○ 変更があっても、変更の内容を具体的に指示されれば、ほしい指示に従って作業できる。	○ 変更があると、変更の内容を具体的に指示されても、作業ができなくなる。	○ 未経験・未確認・不明	ストレングスになる ☐
☐	② 協同評価: 支援・配慮なし	○	○	○	○	
☐	③ 協同評価: 支援・配慮あり	○	○	○	○	
評価の方法						
☐ 面接による聞き取り ☐ 関係者からの情報収集 ☐ ワークサンプル ☒ 場面設定法(作業場面) ☐ 職場実習 ☐ 検査 ☐ その他(詳細を下の欄に記入)						
評価の理由(ストレングスの内容を含む)						
支援・配慮の内容						

チェック項目

選-7	自分でミスを見つける
-----	------------

選択解除

☐	① 対象者の自己評価	A ○ 自ら作業の見直しを行い、ミスを見つけることができる。	B ○ 作業の見直しを具体的に指示されれば、ミスを見つけることができる。	C ○ 作業の見直しを具体的に指示されても、ミスを見つけることができない。	？ ○ 未経験・未確認・不明	ストレングスになる ☐
☐	② 協同評価: 支援・配慮なし	○	○	○	○	
☐	③ 協同評価: 支援・配慮あり	○	○	○	○	

評価の方法

☐ 面接による聞き取り ☐ 関係者からの情報収集 ☐ ワークサンプル ☒ 場面設定法(作業場面) ☐ 職場実習 ☐ 検査 ☐ その他(詳細を下の欄に記入)

評価の理由(ストレングスの内容を含む)

支援・配慮の内容

チェック項目

選-17	自分からすすんで作業に取り組む
------	-----------------

選択解除

☐	① 対象者の自己評価	A ○ どんな作業にも自分からすすんで取り組む。	B ○ 関心のある作業は自分からすすんで取り組むが、それ以外の作業は指示を受ければ取り組む。	C ○ 自分からすすんで作業に取り組むことが少ない。	？ ○ 未経験・未確認・不明	ストレングスになる ☐
☐	② 協同評価: 支援・配慮なし	○	○	○	○	
☐	③ 協同評価: 支援・配慮あり	○	○	○	○	

評価の方法

☐ 面接による聞き取り ☐ 関係者からの情報収集 ☐ ワークサンプル ☒ 場面設定法(作業場面) ☐ 職場実習 ☐ 検査 ☐ その他(詳細を下の欄に記入)

評価の理由(ストレングスの内容を含む)

支援・配慮の内容

【 対人関係 】

推奨項目

チェック項目

推-12	相手や場に応じた挨拶や返事をする
------	------------------

選択解除		A	B	C	?	
☐	① 対象者の自己評価	○ 相手や場に応じた挨拶・返事を自分からすすんでできる。	○ 相手から挨拶されたり、返事を求められれば応じることができる。	○ 相手が挨拶をしたり返事を求めても応じることができない。	○ 未経験・未確認・不明	ストレングスになる ☐
☐	② 協同評価: 支援・配慮なし	○	○	○	○	
☐	③ 協同評価: 支援・配慮あり	○	○	○	○	
評価の方法						
☐ 面接による聞き取り ☐ 関係者からの情報収集 ☐ ワークサンプル ☒ 場面設定法(作業場面) ☐ 職場実習 ☐ 検査 ☐ その他(詳細を下の欄に記入)						
評価の理由(ストレングスの内容を含む)						
支援・配慮の内容						

チェック項目

推-16	質問・報告(作業の終了、失敗等)・連絡・相談をする
------	---------------------------

選択解除		A	B	C	?	
☐	① 対象者の自己評価	○ 質問・報告(作業の終了、失敗等)・連絡・相談を欠かさずすることができる。	○ 質問・報告・連絡・相談を時々しないことがある。	○ 質問・報告・連絡・相談をしないことが多い、または必要以上にすることが多い。	○ 未経験・未確認・不明	ストレングスになる ☐
☐	② 協同評価: 支援・配慮なし	○	○	○	○	
☐	③ 協同評価: 支援・配慮あり	○	○	○	○	
評価の方法						
☐ 面接による聞き取り ☐ 関係者からの情報収集 ☐ ワークサンプル ☒ 場面設定法(作業場面) ☐ 職場実習 ☐ 検査 ☐ その他(詳細を下の欄に記入)						
評価の理由(ストレングスの内容を含む)						
支援・配慮の内容						

備考欄