

研修の実施体制と 人材育成ビジョンについて

三重県 子ども・福祉部障がい福祉課

三重県における「人材育成ビジョン」とは・・・

人材育成ビジョンの位置付け

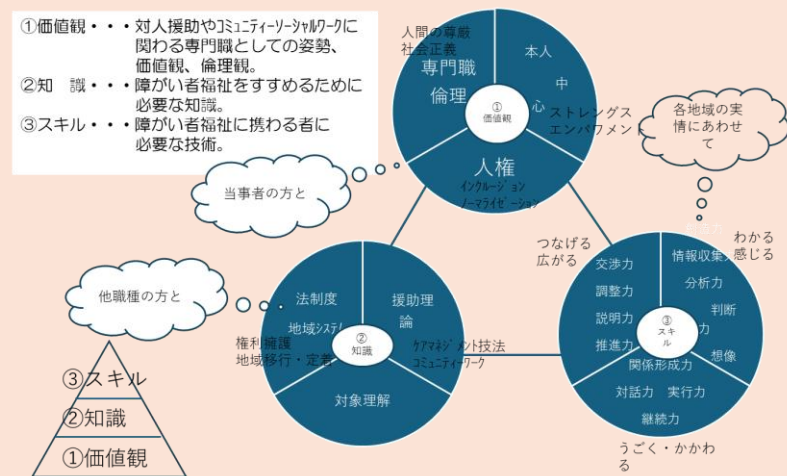
- ・ 三重県の障がい福祉従事者に求められる資質を明らかにし、人材を育成するための研修体系を整理
- ・ 三重県自立支援協議会人材育成検討部会において、定期的に更新

ビジョンで定められた内容

- ①障がい福祉従事者に必要な資質とは
- ②人材育成システムについて
 - (1) 経験年数に応じた段階的な人材育成システム
 - (2) さまざまな研修機会の活用
 - (3) 地域における人材育成の充実
 - (4) 循環的な人材育成
- ③人材育成ビジョンの目標設定

障がい福祉従事者に求められるものとは・・・

障がい福祉従事者に求められる資質を3つの枠組み（要素）に整理しました。



三重県の研修実施体制について

三重県自立支援協議会人材育成検討部会体制イメージ図

実施方法：
委託（三重県相談支援専門員協会）

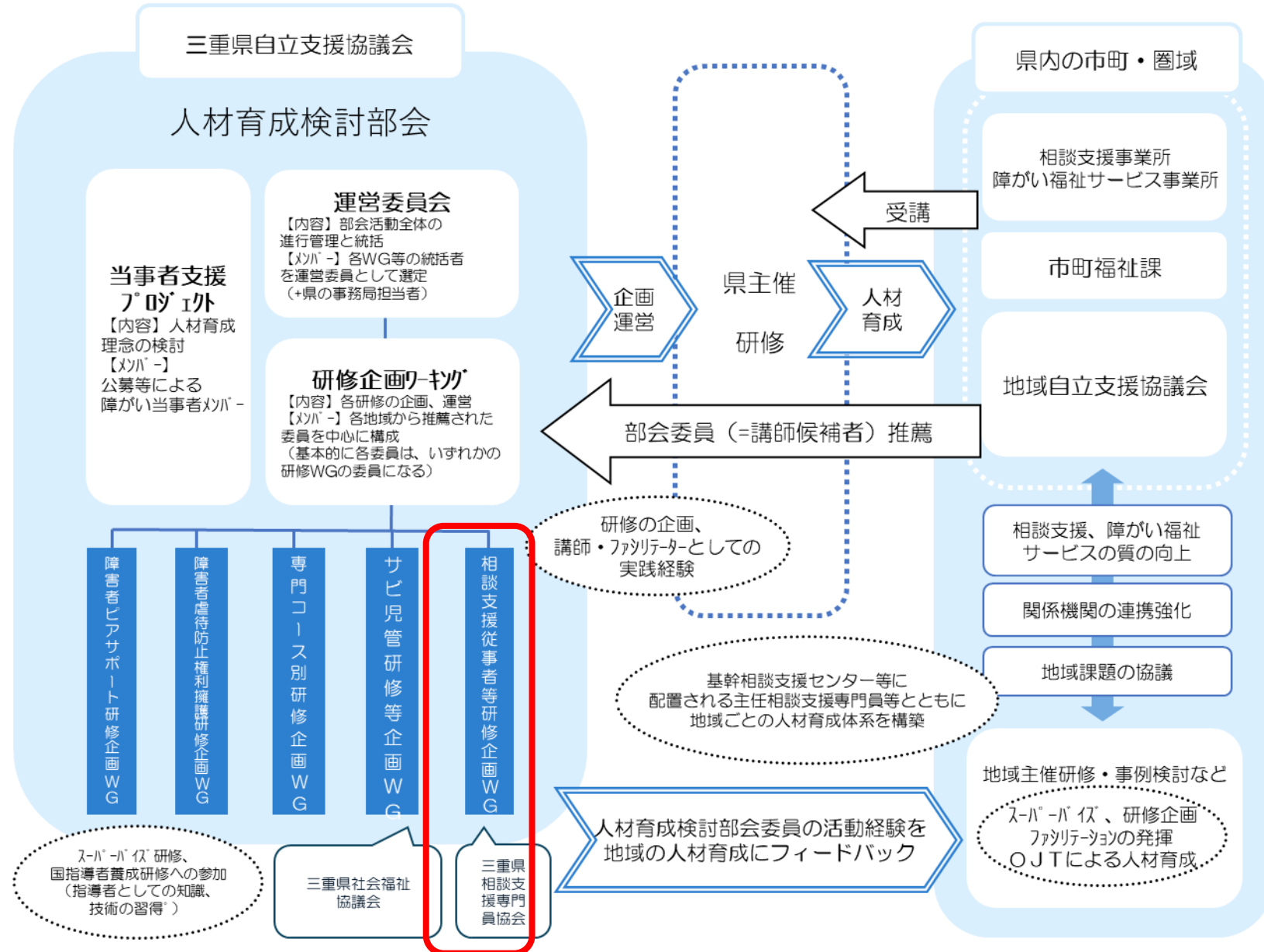
・研修の運営・企画

自立支援協議会人材育成検討部会の
構成員を中心に
主任相談支援専門員等の協力を得な
がら実施

・部会構成員

県内市町の自立支援協議会からの
推薦をもとに任命

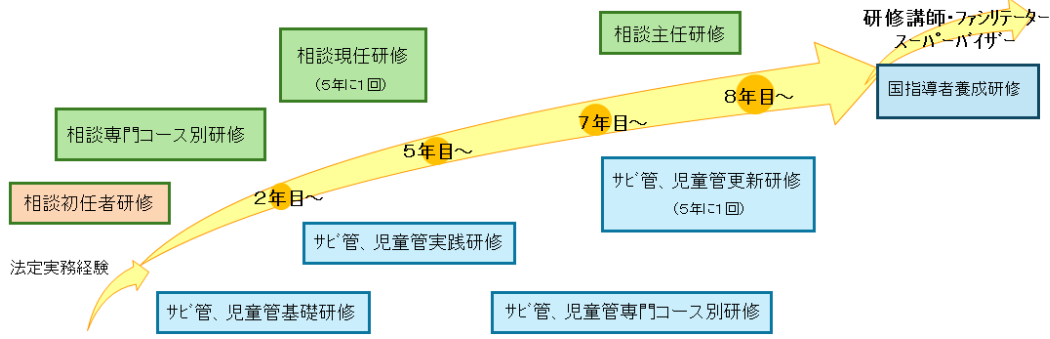
研修等における活動を通して資質を
高めたうえで地域に還元できるように
研修の実施体制を設定しています



三重県における段階的な人材育成

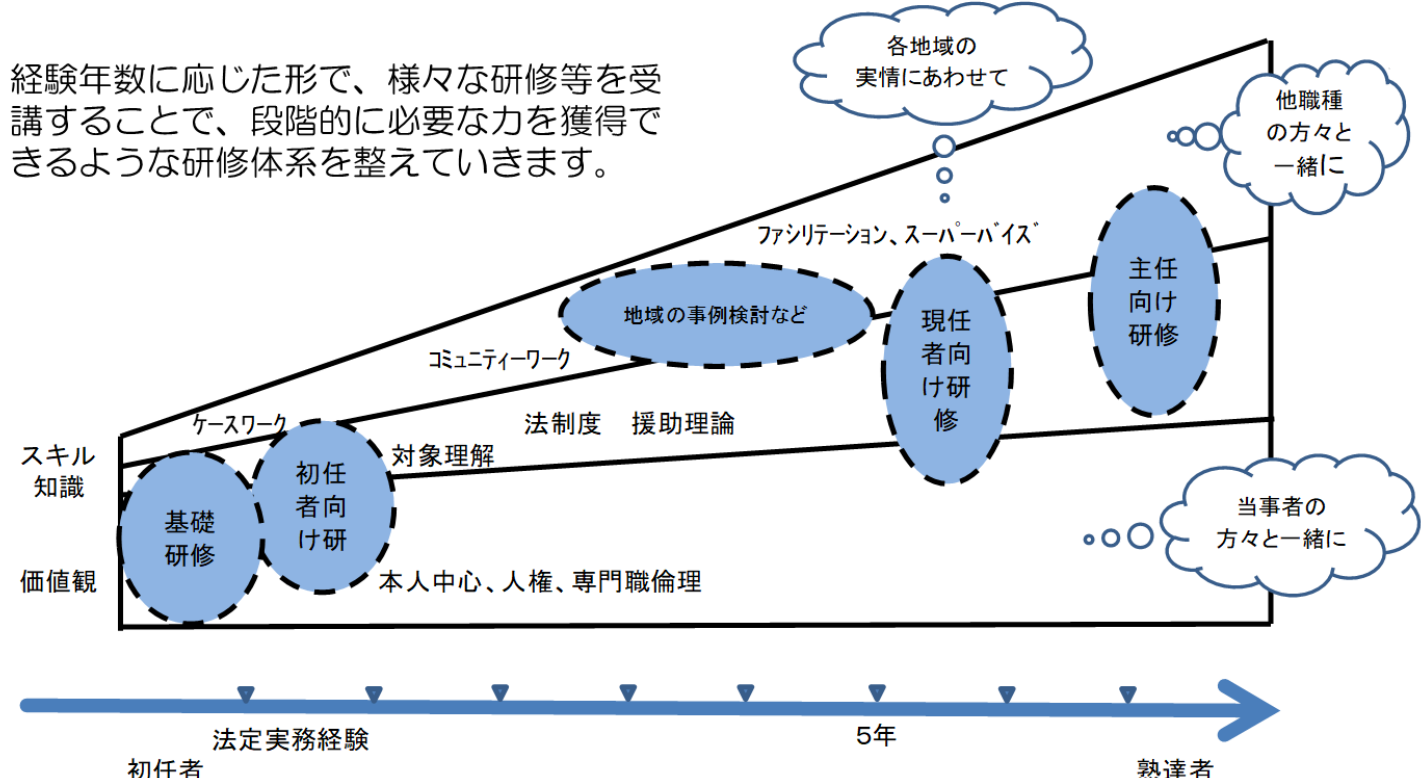
研修体系(概要)

- ・ 経験年数等により、研修体系を設定
また、求められる資質についても、各研修において「段階的に」取得できるように、人材育成システムを設定しています
- ・ また、部会の委員や主任向け研修受講者が、地域の人材育成を担う存在となることを目指しています



求められる力を高めていくための人材育成システム

経験年数に応じた形で、様々な研修等を受講することで、段階的に必要な力を獲得できるような研修体系を整えていきます。



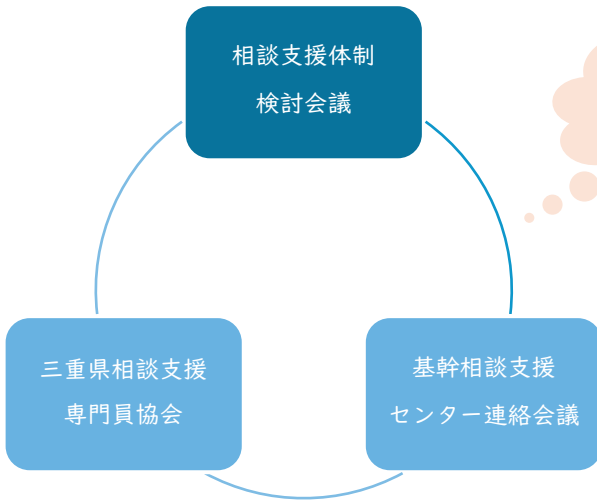
基礎研修 | 地域の協議会主催研修

県全体で実施する法定の研修と任意研修や地域の取り組みを連動させることで、初めて効果的な人材育成が可能になると考えられます。

相談支援従事者研修や、サビ児管の研修、また、県が実施するほかの研修が、体系的に連動性を持って実施できるように・・・

令和7年度の取組～相談支援体制検討会議について～

⇒三重県における、3つの機関・会議が協働して実施!



関係構築と連携の強化・意識の醸成を目的として・・・



◎満足度は高い結果
◎目的であった他職種連携についての内容含め、肯定的な感想もいただいている一方で、改善点も・・・

参加対象者：各市町障がい福祉主管課（室）担当職員
基幹相談支援センター支援員、相談支援専門員、サービス管理責任者、児童発達支援管理責任者など・・・

【開催に至った経緯】
・相談支援専門員や現場と行政の関係を作れるような会議の場の必要性！
⇒相談支援専門員と行政（県・市町）、相談支援専門員と現場（サビ児管）との連携や目的意識の共有の不足等の課題
⇒官民協働・他職種間における連携の必要性から、それぞれの機関と合同で会議を実施

令和8年 3月13日【金】

時間 午前 9:30～12:00
午後13:00～16:30 (30分貸付開始)

対象者 行政（29市町の担当者）
基幹相談支援センター支援員
相談支援専門員
サービス管理責任者
児童発達支援管理責任者 など

定員 会場定員120名（要事前申込）
※事前からの事前申込は、基幹相談支援センター職員を全3名まで（参加者が定員を超える場合は、三重県障がい福祉課へご相談ください。）

会場 津庁舎大会議室（〒514-0803 津市桜橋3丁目446-34）
裏面の電子コードよりお申込みください

申込 早急の締切あり 2月27日（金）

講師 厚生労働省社会・援護局障害福祉部 障害福祉課 障害児支援課 相談支援専門官
小川陽氏

小川専門官より行政説明をいただきました！

タイムスケジュール	
午前の部	午後の部
9:30～9:32 開会挨拶	13:00～13:05 挨拶
9:32～9:35 MSK理事長挨拶	13:05～13:35 ブロック会議報告
9:35～9:40 趣意説明	13:35～14:45 相談支援等にかかる行政説明
9:40～10:00 ミクロレベルの好事例①	14:45～14:55 休憩
10:00～10:05 好事例①(講師(ポイント))	14:55～15:55 グループディスカッション(座席別)
10:05～10:25 メゾレベルの好事例②	15:55～16:15 全体共有
10:25～10:30 好事例②(講師(ポイント))	16:15～16:25 講師
10:30～11:10 GW(好事例を聞いて)	16:25～16:30 挨拶
11:10～11:25 全体共有	
11:25～11:55 人材育成ビジョンについて	
11:55～12:00 まとめ	