

### 3 就労移行支援利用者の就職に至った事例の訓練状況について

—— 職場体験訓練（第1就労支援室）者を通して ——

理療教育・就労支援部 就労移行支援課 近藤和弘

#### 1. はじめに

平成18年10月の就労移行支援事業開始から、従来の技術習得訓練に加えて職場実習や職場体験訓練の充実を図ることで就職者が増加している。過去5年間（平成19年～23年度）に職場体験訓練（第1就労支援室）を利用し一般就職（一般企業・復職及び特例子会社を含む）に至った23名のプロフィールや訓練状況等の特徴をまとめ、就労に至る支援の考察をおこなった。

#### 2. 結果

利用開始時に国立職業リハビリテーションセンター（以下、職リハセンター）職業評価希望者と当センター就労移行支援希望者に分かれる。前者では職業評価が不合格の場合、就労移行支援を利用して再度職業評価希望者がいる。後者も就労移行支援後に職業評価希望者がいる。

##### （1）全体的なプロフィール

①職リハセンター職業評価：合格1名。不合格13名。未実施9名。（図1）②会社形態：一般企業15名。特例子会社6名。復職2名。（図2）③性別：男17名。女6名。（図3）④年齢：20代～50代に分布。20～24才が10名。平均28.9才。（図4）⑤障害手帳の種類と等級：身体障害23名。精神2名。療育1名。複数取得2名（再掲）。等級は1・2級者15名と一番多かった。（図5）⑥初期評価時学力検査：読書力は、小3～中3に分布し小4が4名。また、算数力は、小2～小5に分布し小2が9名と一番多かった。（図6-1）（図6-2）

##### （2）訓練状況

⑦支援期間：9ヶ月間～21ヶ月間に分布し、16ヶ月間～18ヶ月間が11名と一番多かった。平均15.6年間。（図7）⑧期間の延長：有11名（1回10名、2回1名）。無12名。（図8）⑨支援内容：職業訓練内容、期間、延長を組み合わせ大きく4系統18パターンに分類した。A系統（1就労で開始。3名）B系統（5就労で開始。3名）C系統（1・5就労の両方で開始。13名）D系統（3つ以上の利用。4名）であった。（図9）

##### （3）職場実習

⑩センター内外の実習（センター内は、研修会の受付や他部署での実習。センター外は企業・施設・障害者委託訓練を含む）：有17名（1回12名。2回3名。3回1名。4回1名）。（図10）

#### 3. 考察

第1に、一般就職した23名においても、職リハセンター職業評価の合格者は1名である。学力検査では、読書力50%、算数力86%が小4レベル以下であった。

第2に、上記⑨の支援パターンは様々であり、多様なニーズに対して柔軟な対応を行っていること、また支援期間は1年以上が19名（82.6%）であった。職リハセンターは1年間であり、1年間では就職が難しい利用者に対しても就職が実現できていると考える。

第3に、実習について、6名は面接のみで採用に至る以外はセンター内外の実習を行っている。複数回の実施は5名。実社会での経験を行う実習の充実により就職が実現できていると考える。

第4に、障害等級は重度（1・2級）者が多かったが、中度・軽度者の職業能力が高いという訳ではなく等級が職業能力を表していない。また、手帳取得理由と職業上大きな課題となる点との相違があり会社側の理解が難しいケースもある。しかし、就職後の定着率は、半年後87.0%。1年後81.0%。2年後78.6%。3年後75.0%である。（表1）会社とのマッチング支援や地元の支援機関との連携や職場定着支援の充実により就職および定着に至っていると考えられる。

図1. 職リハセンター受験

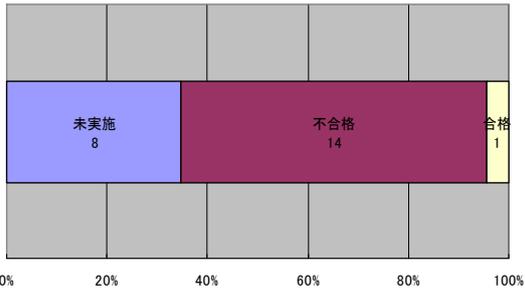


図2. 会社形態

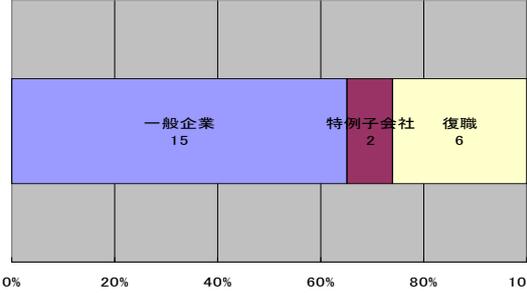


図3. 性別

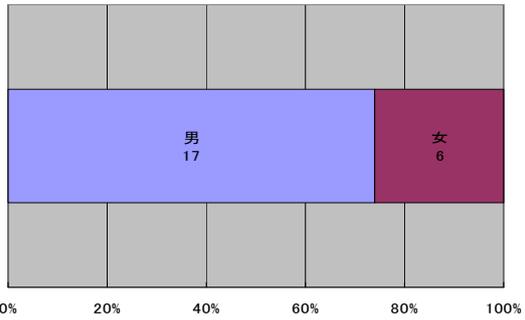


図4. 年齢

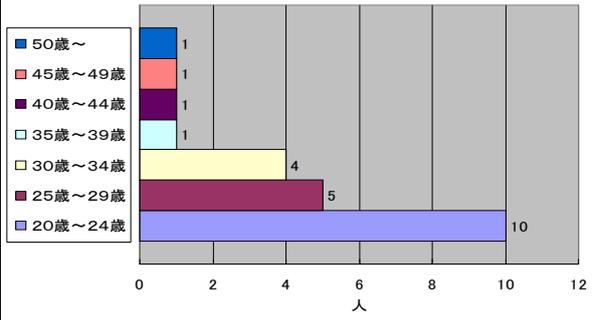


図5. 障害手帳の種類と等級

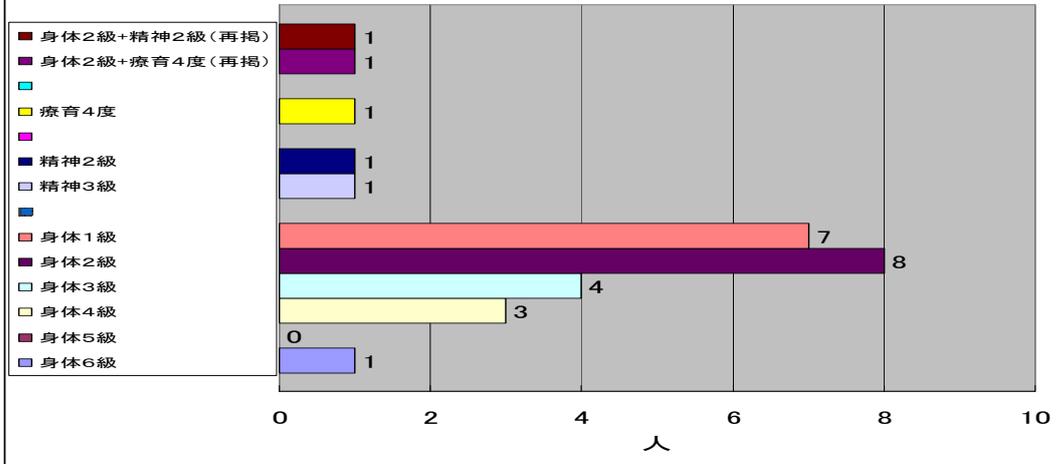


図6-1. 教研式新読書力診断検査

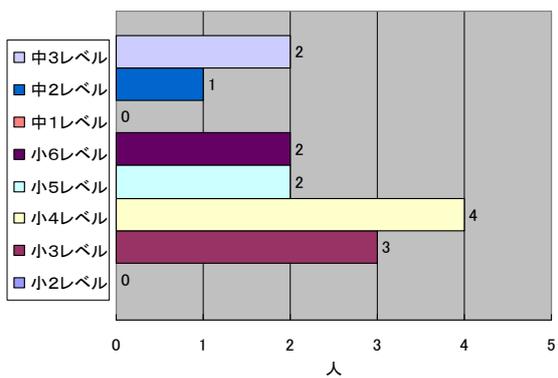
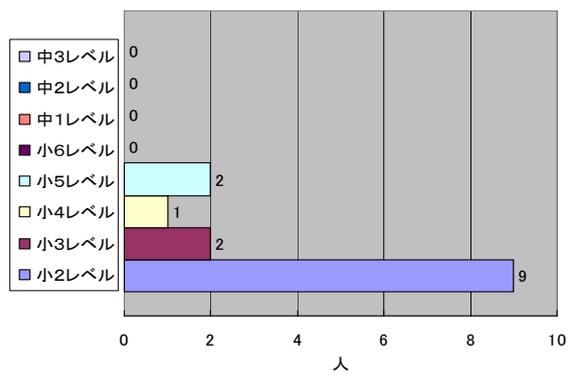
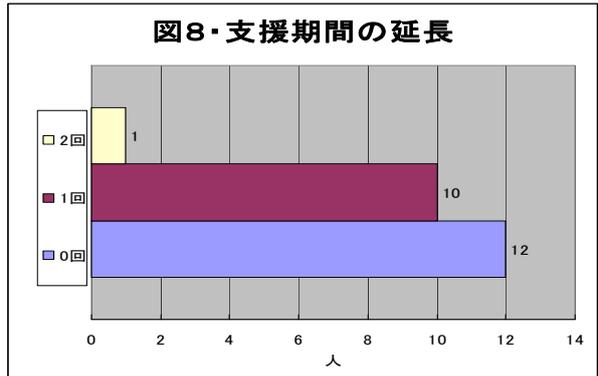
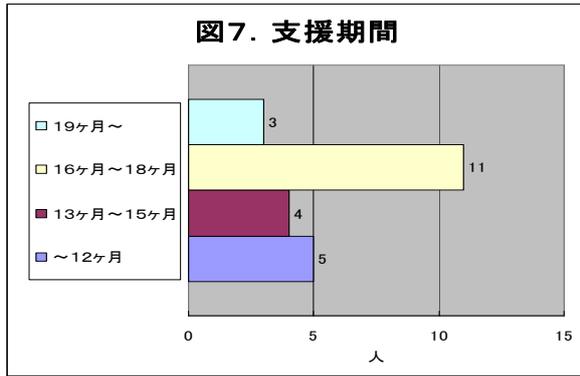


図6-2. TK式標準学力検査(算数)

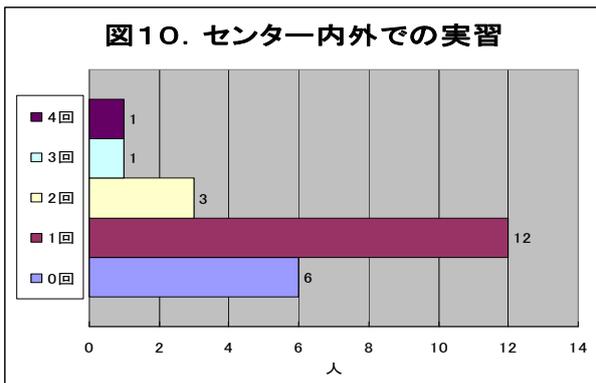




## 図9. 支援パターン

<b>A系統</b>	<b>1就労のみで支援開始</b>	<b>計 3人</b>
	支援期間 3ヶ月 6ヶ月 1年	
A	1就労 1就労 1就労 1就労	0
A'	1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 1就労	2
A''	1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 1就労	0
A'''	1就労 5就労 1就労 1就労	1
<b>B系統</b>	<b>5就労のみで支援開始</b>	<b>計 3人</b>
B	5就労 1就労 1就労 1就労	0
B'	5就労 5就労 1就労 1就労	0
B''	5就労 5就労 1就労 1就労 1就労 1就労	1
B'''	5就労 5就労 1就労 1就労 5就労 5就労	1
B''''	5就労 1就労 1就労 1就労 1就労 1就労	1
<b>C系統</b>	<b>1就労と5就労の両方で支援の開始</b>	<b>計 13人</b>
C	1就労 1就労 1就労 1就労 5就労 5就労 5就労	6
C'	1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 5就労 5就労 5就労 5就労 5就労 5就労	1
C''	1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 5就労 5就労 5就労 5就労 5就労 5就労	3
C'''	1就労 1就労 1就労 1就労 5就労 5就労 1就労 1就労	0
C''''	1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 1就労 5就労 5就労 1就労 1就労 1就労 1就労	2
C'''''	1就労 1就労 5就労 5就労 5就労 5就労 5就労 5就労	1
<b>D系統</b>	<b>1就労・3就労・5就労を利用</b>	<b>計 4人</b>
D	1就労 1就労 1就労 1就労 3就労 5就労 5就労 1就労 1就労	2
D'	1就労 3就労 1就労 1就労 1就労 1就労 5就労 3就労 1就労 1就労 1就労 1就労	1
D''	1就労 1就労 3就労 3就労 5就労 5就労 3就労 3就労	1

1就労: 第1就労支援室(作業系職場体験訓練)  
 2就労: 第2就労支援室(電気・電子、機械製図、製造系作業)  
 3就労: 第3就労支援室(クリーニング)  
 4就労: 第4就労支援室(事務系職場体験訓練)  
 5就労: 第5就労支援室(事務系訓練)



(表1) 就職後の定着率	
半年間	87.0%
1年間	81.0%
2年間	78.6%
3年間	75.0%